



■ Führen auf Distanz

Führen virtueller Teams

Nach Führen auf Distanz kommt „Hybrides Führen“ bzw. Führen virtueller Teams.

Die Covid-19-Pandemie hat die Arbeitswelt nachhaltig verändert. Eine der bedeutendsten Entwicklungen ist sicherlich die rasante Verbreitung des „Home-Office“. Diese Arbeitsform wird in vielen Unternehmen auch nach Corona bestehen bleiben. Hybride Teams, bei denen ein Teil der Mitarbeiter vor Ort arbeitet, während andere im Home-Office sitzen, werden in vielen Firmen zur Normalität gehören. Dieses Angebot wird ebenfalls als Merkmal eines attraktiven Arbeitgebers gesehen werden. Das stellt Führungskräfte vor neue Herausforderungen.

Wenn heute sechs Ihrer Mitarbeiter im Büro sind, von denen zwei morgen im Home-Office sitzen, dafür aber drei andere vor Ort sind und andere nur einmal im Monat ins Unternehmen kommen, wird es etwas komplizierter. Sie müssen sicherstellen, dass alle relevanten Informationen bei allen ankommen – egal wer wann wo arbeitet. Auch das Teambuilding wird herausfordernder.

Hybrid führen heißt, **klassische Führung mit agiler Führung zu kombinieren**. Als Führungspersönlichkeit müssen Sie in beiden Führungswelten sicher und kompetent auftreten und agieren können.

Folgende Themen werden bearbeitet:

Virtuelle Führung

- Aktuelle Herausforderungen im Bereich Führung
- Erfolgsfaktoren für Führung
- Umgang mit dem Team
- Führen auf Distanz - Hybrides Führen
- Vertrauen schaffen - Kommunikationspsychologische Aspekte der Kommunikation
- Werte und Kommunikationstechniken der verschiedenen Generationen

Seminarstruktur für Onlinetrainings:

Seminarstruktur für 8 - 10 Teilnehmende 1 Tag

- Begrüßungs-Mail mit Abfrage der Erwartungen, Fragen und Herausforderungen
- Ein Seminartag mit 2 Online Lerneinheiten á 120 Minuten
 1. Einheit: 09.00 Uhr bis 11:00 Uhr
 2. Einheit: 14.00 Uhr bis 16.00 Uhr
- Dazwischen Gruppenaufgabe und Austauschzeit mit Seminarbuddy
- Nach 6 Wochen Onlinetreffen zur Transfersicherung, ca. 90 Minuten zur Reflexion, Erfahrungsaustausch und Klärung von Fragen

Methoden:

- Online-Training
- Fachlicher Input
- Selbstreflektion
- Selbsterarbeitung
- Erfahrungsaustausch

Seminarstruktur für 8 - 10 Teilnehmende 0,5 Tage

- Begrüßungs-Mail mit Abfrage der Erwartungen, Fragen und Herausforderungen
- Ein Seminartag mit 2 Online Lerneinheiten á 120 Minuten
 1. Einheit: 09.00 Uhr bis 11:00 Uhr
 2. Einheit: 13.00 Uhr bis 15.00 Uhr

Methoden:

- Online-Training
- Fachlicher Input
- Erfahrungsaustausch

Als technische Plattform wird Zoom bzw. eine kundenspezifische Plattform genutzt.